



CONFLICTO SINDICATOS-AEAT

El miércoles, diez de diciembre más de 300 delegados de los sindicatos **SIAT-USO, UGT, CSI-CSIF** y **CIG** nos hemos concentrado ante el despacho del Director General de la AEAT, Luís Pedroche, para exigir el cumplimiento del Acuerdo de 14 de noviembre de 2007 sobre Carrera Profesional y por el derecho a la Negociación Colectiva que reiteradamente nos ha venido restringiendo esta Administración. La concentración de delegados sindicales ha animado al equipo directivo de la AEAT a adoptar excepcionales medidas de seguridad hasta en los pasillos del propio edificio de la Agencia. ¡Este es su talante; ¡En vez de negociar nos mandan a los de seguridad; ¡Hasta estos extremos de prepotencia llegan!

Los sindicatos convocantes acudimos a la posterior reunión de mesa de conflicto creyendo que los representantes de la AEAT vendrían con una propuesta concreta y un compromiso firme de superación del mismo y, ante nuestra perplejidad, se nos pregunta por nuestra posición. Ante esta situación, explicamos los pasos que consideramos necesarios para su resolución y que deberán plasmarse por escrito en un documento que sirva de hoja de ruta:

- **Negociación de los criterios de productividad** (La propia directora de RRHH ha reconocido en la reunión que en la AEAT nunca ha habido criterios de reparto de la productividad). No podemos consentir que continúe un reparto tan injusto como el que se avecina en este mes de diciembre y, por ello, solicitamos, además de una cantidad a cuenta como muestra de buena voluntad por su parte, un acuerdo transitorio que entre en vigor el uno de enero sobre esta cuestión y que modifique el anticuado y falto de criterio que se está siguiendo para los subgrupos A2, C1, C2 y el personal laboral. Como ya habíamos explicado no pretendemos un aumento del gasto público sino una redistribución de la cuantía.
- **Negociación con los sindicatos de las modificaciones de la RPT.** No toleraremos las modificaciones unilaterales que se están llevando a cabo incumpliendo la legalidad vigente y las reiteradas sentencias que han fallado a nuestro favor.
- **Negociación de la carrera del Personal Laboral.** En el acuerdo de 14 de noviembre se pactó una primera reunión a los quince días de su firma. Hasta el día de hoy no hemos tenido noticias.
- **Negociación de la Segunda Actividad de Vigilancia Aduanera.** Llevamos 11 años esperando a que se cumpla la Ley.
- **Desarrollo del acuerdo de Carrera Profesional** en todos los puntos que está pendientes.

Ante nuestra clara exposición, los representantes de la Administración permanecen inamovibles y manifiestan, sin entrar en el resto de reivindicaciones, que su postura sobre la negociación de la productividad no ha variado. Es decir, *“la AEAT no está en condiciones de adquirir ningún compromiso sobre la productividad y menos aún en las condiciones de redistribución que plantea la parte social”*. La directora del Departamento de RRHH deja claro, así, que no va a tocar el bolsillo de los inspectores para mejorar al resto.

Las organizaciones sindicales firmantes del conflicto hemos manifestado que estamos dispuestos a negociar pero no vamos a hacer dejación de nuestras responsabilidades como representantes legítimos de los trabajadores en defensa de sus derechos, como están haciendo otros. Antepone los intereses de los empleados públicos y la unidad sindical a posicionamientos particulares motivados por oscuras pretensiones pactadas en enmoquetados despachos. Léase CCOO. Y, ¿Dónde están los folclóricos?

|||ESTAMOS HARTOS DE TANTA ARROGANCIA, FALTA DE CULTURA DE DIALOGO, PREPOTENCIA, ORDENO Y MANDO |||