



INFORMA

Madrid, 28 de abril de 2009

MESA DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO DE FORMACIÓN

Hoy ha convocado la Subdirección de Relaciones Laborales la Mesa de seguimiento del Acuerdo de Formación de la AEAT, que desde el 22 de julio de 2008 no había sido convocada, cuando según el Acuerdo Marco de Formación debe reunirse trimestralmente.

Nos hacen entrega de las realizaciones del Plan de Formación 2008 y los correspondientes informes de evaluación así como la ejecución del Plan de Formación en el primer trimestre del 2009. Eso sí esta documentación se nos entrega el día de antes con poco tiempo para su estudio. La Subdirección se compromete a hacernos llegar esta documentación trimestralmente.

Nos informa la Subdirección de que la subvención que concede el INAP para la Formación Continua para el 2009 es de aproximadamente un millón de euros, habiendo solicitado 1.300.000 euros. No nos confirman que se vayan a realizar todas las acciones formativas solicitadas.

Nos anuncian la próxima convocatoria de los cursos de apoyo a la promoción interna, contabilidad avanzada, idiomas y los cursos de oferta voluntaria.

Después de varias intervenciones, la parte social ha seguido manifestando las mismas reivindicaciones que ya llevamos tiempo planteando:

- Se debe mejorar la formación e-learning y, sobretodo de la propia plataforma.
- No hay un buen control de las acciones formativas ni de sus resultados.
- Ante las dificultades de algunos trabajadores para acceder al sistema e-learning (sobretodo en horas de trabajo) tampoco se nos dan soluciones.
- Hemos planteado en el apartado Idiomas, que el Inglés se amplíe a los grupos C1 y C2.
- Que se pueda hacer más de un curso en la oferta voluntaria, ya que hay cursos que se quedan escasos de alumnos.
- Que nos faciliten un listado de los profesores que imparten formación.
- Que se convoque la Mesa de Seguimiento trimestralmente, como contempla el Acuerdo Marco de Formación.

La Subdirección manifiesta su voluntad de mejorar la plataforma de formación e-learning y se compromete a realizar un reunión para analizar el Estudio de Necesidades de Formación realizado en el 2008 y que es la base para la elaboración de un buen Plan de Formación, ya que recoge los cuestionarios cumplimentados por los trabajadores y abundantes sugerencias de los Departamento y las Delegaciones.

Un saludo.

www.ugtaeat.com