

Madrid 14 de septiembre de 2009

Nota de prensa de Julio Lacuerda Secretario General de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT,.

Publicada en el Diario Económico El ECONOMISTA

EL SALARIO DE LOS FUNCIONARIOS



Para la Federación de Servicios Públicos de la UGT (FSP-UGT), el Diálogo Social es un activo muy importante pero, sobre todo, es un ejercicio de responsabilidad y contención —

¡que no- congelación!—. Si en periodos de crecimiento económico hemos actuado de manera responsable y contenida porque creíamos que era lo mejor para los empleados públicos y las Administraciones Públicas, en época de crisis vamos a plantear, ya lo hemos hecho, una propuesta de negociación ajustada y solidaria a los tiempos que corren, pues entendemos que los Servicios Públicos, en época de crisis, deben verse reforzados.

No sería original si dijera que estamos atravesando una crisis económica muy profunda y que se están produciendo circunstancias muy complicadas.

Sin embargo, en la FSP-UGT creemos que sí resulta conveniente ser originales y contundentes en las medidas a plantear en materia de Servicios Públicos, de Administraciones Públicas, y de condiciones de trabajo de los empleados públicos, tal y como pretendemos con la propuesta que acabamos de presentar al Gobierno.

Y tenemos que ser originales porque existe una visión generalizada en los foros conservadores, y también en ciertos foros de izquierdas (autoproclamados reclamados progresistas), de que el sector público en España es excesivo. Y, sin embargo, en contra de lo que allí se dice, uno de los problemas que tenemos en España es precisamente el contrario.

No en vano, y a pesar de los avances considerables de estos últimos años, España está a la cola de la UE-15 en gasto social en relación al PIB. lo que asimismo supone que el porcentaje de personas que trabajan en el sector público también sea inferior (casi en 8 puntos) a los países de nuestro entorno.

A pesar de ello, la reducción del gasto social, la aminoración del empleo público, la congelación salarial de los empleados públicos, en definitiva el desmantelamiento de Servicios Públicos de calidad, continúa configurándose como una de las "fórmulas magistrales", para terminar con la crisis.

Ante estos planteamientos la FSP-UGT lo tiene muy claro: el gasto social en Servicios Públicos es la mejor inversión posible. Y la idea principal de esta argumentación es muy sencilla: "El dinero tiene que quedarse en el patrimonio común para que se destine al bien común".

Y expreso esta opinión, insisto, en un tiempo en el cual, precisamente, nos encontramos negociando un posible acuerdo en el seno de las Administraciones Públicas de cara a la próxima elaboración de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2010, pues creemos que, en la hora presente, las propuestas específicamente progresistas empiezan a la hora de decidir cuál es el papel del Estado, de

"lo público y social". ¡Eso es lo primordial!

Debemos comprender el presente para saber dibujar y anticipar el futuro, y para la FSP-UGT la superación de la crisis exige la adopción de medidas concretas y urgentes que sirvan para asignar un papel primordial a los Servicios Públicos en defensa del bien común, haciendo posible que los ciudadanos se encuentren libres de la necesidad, del daño, de la ignorancia, de la intolerancia, del miedo de la discriminación.

El gasto en servicios públicos es la mejor inversión. Hay que motivar a los empleados que lo gestionarán

Si, como afirmaba Machado "de necios es confundir valor y precio", para evitarlo, la FSP-UGT va a exigir al Gobierno firmeza en unos planteamientos en materia de Servicios públicos que deben servir para motivar e implicar a los empleados públicos, pues la defensa y el fomento de lo público sólo será posible con el compromiso de los empleados públicos. Los primeros que, como gestores de lo público, debemos potenciar dichos principios.

- Secretario General de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT,